

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻	☆	備註	資格說明
1-1	輔導成立新社	加強扶輪	250 ☆	各新社之輔導社，必須已向 RI 送件創社
1-2	輔導成立衛星社。(輔導社社員成長亦可計算)	加強扶輪	100 ☆	各新社之輔導社，必須已向 RI 送件創社
1-3	社員淨成長 100%。 社員數淨成長達 12 人以上之社 社員數淨成長達 25 人以上之社 社員數淨成長達 50 人以上之社	加強扶輪	100 ☆ 100 ☆ 100 ☆ 100 ☆	截止計算日期：2026/03/03
1-4	新社友入社	加強扶輪	10 ☆	每人
1-5	年度社員人數淨成長。(若未滿 12 人)	加強扶輪	5 ☆	每人
1-6	引薦一位新社友進入本地區社、該引薦人之社亦得☆	加強扶輪	5 ☆	每人
1-7	社友獲得伯樂獎(介紹三人以上) · 社內亦建立表揚辦法者	加強扶輪	5 ☆	每次
1-8	新進社員為女性或不滿 40 歲之社員	加強扶輪	5 ☆	每人
1-9	新社員為扶青社員、前受獎人或參加扶輪交換計畫者	加強扶輪	5 ☆	每人
1-10	帶一位潛在社友來賓參加分區/多分區聯合例會者 (簽到簿為準)	加強扶輪	1 ☆	每人每次
1-11	參加地區主辦之多分區聯合例會	加強扶輪	5 ☆	每社每次
1-12	年度社員人數零流失 年度社員續留率達 95%以上	加強扶輪	30 ☆ 10 ☆	
1-13	建立新社友輔導人制度(mentor)	加強扶輪	3 ☆	
1-14	邀請地區社員委員會參與例會或與社員委員會討論社員成長計畫	加強扶輪	3 ☆	
1-15	例會時宣讀四大考驗 於例會分享扶輪知識	加強扶輪	3 ☆ 3 ☆	每月
1-16	社內舉辦新社友之 STAR 會議 新社友參加地區主辦之 STAR 活動	加強扶輪	3 ☆ 1 ☆	每社每次 每位
2-1	全社社員捐獻年度基金,每人達美金 25 元以上 · 全社平均每人達美金 100 元以上(EREY)	基金貢獻	25 ☆	基金捐獻之社員人數計算 · 以 2025 年 7 月 1 日為準 · 不因社員成長而變動此項百分比
2-2	全社社員捐獻不分項目 · 每人達美金 25 元以上 · 全社平均每人達美金 100 元以上(100% Foundation Giving Club)。	基金貢獻	10 ☆	
2-3	PHF 捐款達社員人數 20% PHF 捐款達社員人數 10%	基金貢獻	50 ☆ 25 ☆	
2-4	捐獻永久基或年度基金美金 1000 元	基金貢獻	10 ☆	每人

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
2-5	捐獻之永久基金達美金 1000 元且指定 3521 地區冠名基金	基金貢獻	10 ☆	
2-6	成為保羅哈里斯協會會員(PHS)每年美金 1000 元、連續 10 年	基金貢獻	20 ☆	
2-7	捐獻之扶輪基金中指定美金 1500 元以上作 End Polio 用途	基金貢獻	15 ☆	每社或個人
2-8	鉅額捐獻 (累計方式) 於本年度達 1 萬元美金者 當年度捐獻金額每增加 1000 美金以上再加	基金貢獻	20 ☆ 10 ☆	
2-9	鉅額捐獻 (單筆) 於本年度達 1 萬元美金者	基金貢獻	100 ☆	
2-10	冠名捐獻 (累計三年方式) 2.5 萬元美金者。(包括 3521 地區冠名) 冠名捐獻 (單筆) 於本年度達 2.5 萬元美金者	基金貢獻	100 ☆ 250 ☆	
2-11	成為阿奇科蘭夫協會會員(AKS) 累計或承諾捐款美金 25 萬以上	基金貢獻	2500 ☆	
2-12	2025 年 12 月 30 日之前完成之基金捐獻獎勵 (2-1~11) 多 50% 的☆	基金貢獻	50 ☆	
2-13	申請通過全球獎助金 Global Grant 服務計畫(主辦社) 申請通過全球獎助金 Global Grant 服務計畫(協辦社)	參與服務	30 ☆ 10 ☆	協辦社必須實際贊助金額
3-1	惜食服務 a. 贊助寒冬送暖與老人共餐 2.5 萬元 b. 社員參與惜食廚房送餐服務，一周(5 天)或者兩周(10 天) c. 贊助惜食便當 2.5 萬元或 5 萬元 d. 移動至惜食餐廳例會，將餐費捐贈予惜食協會 e. 食材捐贈	參與服務	10 ☆ 5/10 ☆ 10/20 ☆ 5 ☆ 5 ☆	
3-2	兒童交通安全教育& ESG 永續 贊助 1.5 元或 3 萬元	參與服務	6/12 ☆	
3-3	捐血服務活動 贊助 5000 元或 1 萬元	參與服務	2/4 ☆	
3-4	[愛耳護耳-從聽開始] 聽力篩檢保健計劃 贊助活動 1 萬元	參與服務	4 ☆	
3-5	反毒宣導- 舞告厲害-[K-POP 創意舞蹈比賽] a. 贊助 2 萬元或 1 萬元或 5000 元 b. 成功連結一個學校參加反毒故事推廣服務 c. 參加反毒故事推廣費服務並完成一堂故事時間 d. 參加反毒故事推廣服務並出席期中討論會與期末感恩會	參與服務	8/4/2 ☆ 1 ☆ /校 1 ☆ /堂 1 ☆ /人	

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
3-6	環境保護 [不留餘蒂淨街] 贊助 1 萬元	參與服務	4 ☆	
3-7	齒頸保健 [喜悅點燈 齒愛閃耀] 贊助 5000 元	參與服務	2 ☆	
3-8	全台 12 地區盲人公益路跑 a. 捐贈弱勢團體 5000 元或 1 萬元 (無上限) b. 參加 2026/1/11 田徑場完賽 c. 鼓勵社友出席閉幕活動・報名出席人數五位以上	參與服務	2/4 ☆ 1 ☆ 5 ☆	每 2500/1☆ 每人 5 位 5 位 5☆・每增加 1 位加 1☆
3-9	根除小兒痲痺 END POLIO NOW 贊助 2500 元 報名參加 HOC 根除小兒痲痺路跑	參與服務	1 ☆ 1 ☆	每位
3-10	扶輪公益網 參與媒合社福團體或弱勢需求 邀請扶輪公益網委員會蒞社宣導	參與服務	2 ☆ 1 ☆	每次媒合成立 每次
3-11	腎病防治篩檢+C 型肝炎根除 贊助 1 萬元或 3 萬元	參與服務	4/12 ☆	
3-12	淨灘活動(全台 12 地區)-萬人淨灘 海洋永續 聯合服務 贊助 6000 元或贊助 3000 元 出席社友 10 位以上・每多一位加 1☆	參與服務	5/2 ☆ 1 ☆	第 11 位起計算 6000 為主辦社；3000 為協辦社
3-13	長跑公益 (長明賞超馬盃接力賽) a. 贊助 1.2 萬 (組隊 6 人接力) b. 贊助 5 萬 (廣告露出) c. 贊助 2 萬	參與服務	6 ☆ 20 ☆ 8 ☆	
3-14	輪椅壘球亞洲錦標賽 贊助 1 萬元或 2.5 萬元	參與服務	4/10 ☆	
3-15	樂活生育 [幸福樂生野餐嘉年華暨活動市集] 贊助 1 萬元或 2.5 萬元 贊助攤位 5000 元 個人贊助 2500 元	參與服務	4/10 ☆ 2 ☆ 1 ☆	

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
3-16	生命橋樑計畫 a. 社員參與並贊助學生每位 5 萬元。 b. 邀請生命橋樑計畫學生參加贊助社例會或服務的 2 次以上。 c. 贊助社為學生安排社員擔任 mentor 者。	參與服務	20 ☆ 3 ☆ 3 ☆	每位
3-17	地區城鄉交流 - 單車環島方式 贊助 2500 元	參與服務	1 ☆	每 2500/1☆
3-18	媒體識讀 社長報名參與活動	參與服務	2 ☆	
3-19	a. 社友參加地區服務活動 b. 地區服務項目的主要承辦社 c. 地區服務項目活動內容或實施或參與方法符合 DEI d. 邀請地區服務項目委員會委員到社宣導	參與服務	1 ☆ 3 ☆ 3 ☆ 1 ☆	1 人次 每項地區一社 每項 每項
3-20	舉辦之服務中有符合七大焦點項目之一者：和平及預防衝突/解決衝突 預防及治療疾病 水及衛生、母子健康、基本教育及識字、經濟及社區發展。	參與服務	3 ☆	每項 擔任主辦社之服務計畫，皆可舉證提報，但協辦社或分區聯合共同主辦，限提報一項
3-21	社內於本年度舉辦符合國際重大服務獎條件之服務計畫，以解決社區問題或需求之專案、以及推廣扶輪社重要模範行為之社團活動。每社僅能提名一案，限先前未曾獲頒重大服務獎表彰之專案。 並於扶輪網站上提報成功。	參與服務	30 ☆	1.只有單一扶輪社所執行的計劃。 2.必須是針對當地社區之需求或重大問題。 3.必須有大部份扶輪社員參與服務。 4.能加強扶輪社在地區之公共形象。 5.能成為其他扶輪社效法者。 6.於本扶輪年度正積極辦理或已達結束階段。
3-22	急難救助時配合地區發動支援人力物資至現場。	參與服務	5 ☆	
3-23	理事預備會議或 7/8 月理事會決議，成立急難救助委員會並編列急難救助配合款 2.5 萬元(含以上)，於重大急難事件發生時，經總監公文發送後三日內撥款至區指定帳號。	參與服務	10 ☆	
3-24	社捐助國際急難救助金。	參與服務	1~ ☆	每 2500/1☆，1 萬 4☆，2 萬 8☆，最高 100☆
3-25	維持或建立與企業、政府或非政府組織結成夥伴一起活動之機會。	參與服務	5 ☆	
3-26	以聯合例會參與圓山社主辦之地區職業成就表揚例會。 參與地區職業成就表揚例會補出席 各社舉辦職業服務成就表揚	參與服務	5 ☆ 1 ☆ 5 ☆	每社 每社友 每社

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
3-27	參與地區職業參訪	參與服務	1 ☆	每位
3-28	邀請地區職業分類網站委員至社內宣導 五位社友以上完成地區職業分類網站登錄 社友於 2026/1/31 登入率達 20%；超過 30%；超過 50%	參與服務	3 ☆ 3 ☆ 5/10/20 ☆	每社
3-29	輔導成立新扶青社 輔導成立新扶少團	參與服務	100 ☆ 50 ☆	每社 每團 須取得 RI 證書
3-30	推薦扶青社員成為扶輪社社友	參與服務	5 ☆	每人
3-31	推薦新社員加入地區內扶青社，並成功授證	參與服務	3 ☆	每人
3-32	邀請扶青社或地區扶青代表參加社內例會	參與服務	1 ☆	
3-33	輔導扶青社完成制定策略計畫及工作目標以符合 RI 扶青社卓越獎項內容， 並於 R C C 內登錄	參與服務	5 ☆	每社
3-34	輔導扶少團制定工作目標以符合 RI 扶少團卓越獎項內容	參與服務	5 ☆	每團
3-35	輔導社完成提報並獲得 RI 扶少團卓越獎	參與服務	30 ☆	每團 結算日前提報
3-36	輔導扶青社按時繳交 RI 費用並完成 RI 扶青社卓越獎	參與服務	50 ☆	每社 結算日前呈現已達標
3-37	輔導扶青社捐獻扶輪基金會 100 USD 以上，以完成扶青社捐獻獎 (Rotaract Giving Certificate)	參與服務	5 ☆	每社
3-38	輔導扶少團制定計劃，並取得世界扶少週表彰(World Interact Week Recognition)	參與服務	5	每團
3-39	輔導扶青社制定計劃，並取得世界扶青週表彰(World Rotaract Week Recognition)	參與服務	5	每社
3-40	輔導社及扶少團報名參加扶少團影片獎(Interact Video Awards) 介紹貴團及其服務計畫，以顯示扶少團團員是「採取行動的人」。	參與服務	5	每團
3-41	辦理青少年交換計畫 (RYE)，送出且接待交換學生	參與服務	10 ☆	每人 長期交換學生
3-42	辦理短期接待青少年交換計畫或新世代服務交換計畫(NGSE)；送出或接待見習學生	參與服務	10 ☆	每人 (現已無 NGSE 計畫)

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻	☆	備註	資格說明
3-43	參與贊助地區扶輪青年領袖獎 (RYLA)活動 a. 贊助 10,000 元擔任主辦社 b. 贊助 5,000 元擔任協辦社 c. 個人-每認捐一個單位 2,500 元	參與服務	4☆ 2☆ 1☆	
3-44	參加國際扶輪友誼交換(RFE)；每社提供 Home Stay 住滿二夜以上	參與服務	5☆	
3-45	參與接待來訪海外扶少團；扶青社	參與服務	5☆	每社每團
3-46	主辦或參與國際服務	參與服務	5☆	
3-47	於本年度新締結國際姐妹社	參與服務	20☆	
4-1	地區聯誼活動： a. 團體賽以社組隊參賽 b. 個人賽社友參賽 c. 贊助每一項比賽活動金額 5000 元或 1 萬元 d. 社友或來賓參加地區聯誼活動 e. 邀請地區聯誼委員至社宣導 f. 地區聯誼活動主要承辦社	聯誼	5☆ 1☆ 2/4☆ 1☆ 1☆ 3☆	社員參與以地區提供之簽到表為準. 邀請來賓為鼓勵性質；提報依參加人數計算
4-1-1	參加 2025 線上運動課程 每位社友於統計期間實際上線運動者	聯誼	1☆	每人
4-2	DEI 地區扶輪日 - 龍舟競賽 a. 組隊參賽 (19 人可以不同社社友組隊，每隊來賓隊員至多 4 位) b. 園遊會攤位 5000 元。 c. 贊助 2500 元。無上限 d. 組隊參賽-創意環保啦啦隊。	聯誼	50☆ 2☆ 1☆ 10☆	費用與☆各社依照參加比例分攤及分配 2500 / 1☆
5-1	社的服務活動獲得媒體報導。 電視媒體報導。 廣播/平面/其他媒體報導者。	提升形象	10☆ 5☆	每次
5-2	安排社員與媒體談話，傳達貴社和扶輪的故事。 電視媒體報導。 廣播/平面/其他媒體報導者。	提升形象	10☆ 5☆	每次
5-3	辦理扶輪形象媒體廣告或設立扶輪公共形象看板。	提升形象	10☆	

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
5-4	各社推動一項持續性感動人心的服務計畫，並拍成影片/短影音發布在地區社群媒體。	提升形象	5 ☆	
5-5	各社五大服務及聯誼相關活動投稿總監月刊，並刊登。 各社五大服務及聯誼相關活動投稿扶輪月刊，並刊登。	提升形象	3 ☆ 5 ☆	每則
5-6	設立符合 RI 標誌規定之扶輪社網站、網頁、臉書或部落格或將社刊電子網路化，並定期更新維護之。	提升形象	5 ☆	
5-7	投稿攝影或短影音參加台灣扶輪月刊 People of Action 攝影暨短影音比賽	提升形象	3 ☆	每則
6-1	參加 RIPE 或 RI 貴賓訪台會議。	優化管理	3 ☆	每人
6-2	參加國際扶輪研習會議。	優化管理	5 ☆	每人
6-3	註冊報名參加 2026 國際年會(台灣-台北)者。 2025/6 國際年會期間早鳥者 制定鼓勵報名辦法 社註冊人數 75%以上 社註冊人數 100%以上 社註冊人數 150%以上	優化管理	3 ☆ 3 ☆ 10 ☆ 50 ☆ 100 ☆ 200 ☆	每人 每人 每社 每社 每社 每社 30 歲以上 早鳥：395 USD 19-30 歲 早鳥：150 USD 包含社友、眷屬、扶青、來賓 社註冊人數擇一獎勵計算
6-4	依照 RI 規定在期限內更新社員資料及(7 月及 1 月)繳交 RI 年費。	優化管理	50 ☆	每次
6-5	8 月 15 日前繳交地區上半年分攤金。	優化管理	10 ☆	
6-6	2 月 13 日前繳交地區下半年分攤金。	優化管理	10 ☆	
6-7	8 月 15 日前繳交 100% 地區配合款。	優化管理	10 ☆	
6-9	派員參加地區舉辦之訓練會議並按時報名及繳交費用。	優化管理	5~ ☆	GMS/DTTS/PETS/DVCW DTA 8☆，10 位以上每增加 1 位多 1☆ 以地區統計表為準
6-10	社長、秘書或指定代理人準時參加社祕聯席會	優化管理	2 ☆	每人/次
6-11	執秘準時參加地區幹事會議。	優化管理	2 ☆	每次
6-12	社學習引導人執行社學習計畫。	優化管理	5 ☆	
6-13	全社至少 50% 的社員將自己的專長及興趣輸入 My Rotary 的 Profiles(簡介)部分並解鎖，以供其他社員閱覽。	優化管理	10 ☆	
6-14	社員加入扶輪行動團體(Rotary Action Group)並於 RCC 中報告。	優化管理	3 ☆	

2025-26 年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.12.24

項次	加強扶輪・參與服務・提升形象・優化管理・基金貢獻	☆	備註	資格說明
6-15	社員加入扶輪聯誼會(Rotary Fellowship)並於 RCC 中報告。	優化管理	3 ☆	
6-16	服務計畫支出及服務義工總時數輸入 RCC。	優化管理	3 ☆	
6-17	將社的成功專案詳情、義工時間及籌得款項，上載 Rotary.org (Service Project Center)。	優化管理	5 ☆ 每項	
6-18	2025 年 5 月 31 日前將 25-26 年度 RCC 各項目標完成上網登錄	優化管理	5 ☆	
6-19	準時報名並繳交地區年會分攤金。	優化管理	5 ☆	以地區統計表為準
6-20	社 100% 訂閱台灣扶輪出版社之電子刊物 每人每年 700 元	優化管理	5 ☆	
6-21	社 100% 繳納台灣扶輪總會分攤金 100 元/人。	優化管理	5 ☆	
6-22	全員移動例會報名並準時繳交地區年會午餐會餐費	優化管理	5 ☆	
7-1	每人年度捐款中華扶輪教育基金每人皆超過 600 元。 社員個人捐款中華扶輪教育基金達 1 萬元以上 該社可得 每增加 1 萬元	其他	10 ☆ 5 ☆ 4 ☆	每社
7-2	社員參加扶輪領導學院(RLI)課程。	其他	3 ☆	
7-3	社員參加圓桌會議。	其他	1 ☆	每人每次以地區統計表為準
7-4	寶尊眷參加眷聯會群組或聚會。	其他	1 ☆	每社
7-5	移動例會與眷聯會共同例會。	其他	3 ☆	每社每次
7-6	移動例會參加地區聯誼或服務。	其他	3 ☆	每社每次