

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

1-1	輔導成立新社。	加強扶輪	250 ☆	每一新社	各新社之輔導社，必須已向RI送件創社
1-2	輔導成立衛星社。(輔導社社員成長亦可計算)	加強扶輪	100 ☆	每一新社	各新社之輔導社，必須已向RI送件創社
1-3	社員淨成長100%。	加強扶輪	100 ☆		截止計算日期 :3/6/2026
	社員數淨成長達12人以上之社		100 ☆		
	社員數淨成長達25人以上之社		100 ☆		
	社員數淨成長達50人以上之社		100 ☆		
1-4	新社友入社。	加強扶輪	10 ☆	每人	
1-5	年度社員人數淨成長。(若未滿12人)	加強扶輪	5 ☆	每人	截止計算日期 :3/6/2026
1-6	引薦一位新社友進入本地區社、該引薦人之社亦得☆。	加強扶輪	5 ☆	每人	
1-7	社友獲得伯樂獎(介紹三人以上)，社內亦建立表揚辦法者。	加強扶輪	5 ☆	每次	
1-8	新進社員為女性或不滿40歲之社員。	加強扶輪	5 ☆	每人	
1-9	新社員為扶青社員、前受獎人或參加扶輪交換計畫者。	加強扶輪	5 ☆	每人	
1-10	帶一位潛在社友來賓參加分區/多分區聯合例會者 (簽到簿為準)。	加強扶輪	1 ☆	每人每次	
1-11	參加地區主辦之多分區聯合例會	加強扶輪	5 ☆	每社每次	
1-12	年度社員人數零流失。	加強扶輪	30 ☆		
	年度社員續留率達95%以上。		10 ☆		
1-13	建立新社友輔導人制度(mentor)。	加強扶輪	3 ☆		
1-14	邀請地區社員委員會參與例會或與社員委員會討論社員成長計畫。	加強扶輪	3 ☆		
1-15	例會時宣讀四大考驗	加強扶輪	3 ☆	每月	
	於例會分享扶輪知識		3 ☆		

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆    備註 資格說明

1-16	社內舉辦新社友之STAR會議 新社友參加地區主辦之STAR活動	加強扶輪	3 ☆ 1 ☆	每社每次 每位	
2-1	全社社員捐獻年度基金,每人達美金25元以上 , 全社平均每人達美金100元以上(EREY)	基金貢獻	25 ☆		
2-2	全社社員捐獻不分項目, 每人達美金25元以上, 全社平均每人達美金100元以上(100% Foundation Giving Club)。	基金貢獻	10 ☆		
2-3	PHF捐款達社員人數20% PHF捐款達社員人數10%	基金貢獻	50 ☆ 25 ☆		基金捐獻之社員人數計算, 以2025年7月1日為準, 不因社員成長而變動此項百分比
2-4	捐獻永久基或年度基金美金1000元。	基金貢獻	10 ☆	每人	
2-5	捐獻之永久基金達美金1000元且指定3521地區冠名基金。	基金貢獻	10 ☆		
2-6	成為保羅哈里斯協會會員(PHS)每年美金1000元、連續10年。	基金貢獻	20 ☆		
2-7	捐獻之扶輪基金中指定美金1500元以上作End Polio用途。	基金貢獻	15 ☆	每社或個人	
2-8	鉅額捐獻 (累計方式) 於本年度達1萬元美金者。 當年度捐獻金額每增加1000美金以上再加	基金貢獻	20 ☆ +10 ☆		
2-9	鉅額捐獻 (單筆) 於本年度達1萬元美金者。	基金貢獻	100 ☆		
2-10	冠名捐獻 (累計三年方式) 2.5萬元美金者。(包括3521地區冠名) 冠名捐獻 (單筆) 於本年度達2.5萬元美金者	基金貢獻	100 ☆ 250 ☆		
2-11	成為阿奇科蘭夫協會會員(AKS) 累計或承諾捐款美金25萬以上	基金貢獻	2500 ☆		
2-12	2025年12月30日之前完成之基金捐獻獎勵 (2-1~11) ☆多50%	基金貢獻	50%		
2-13	申請通過全球獎助金Global Grant服務計畫(主辦社)。 申請通過全球獎助金Global Grant服務計畫(協辦社)。	參與服務	30 ☆ 10 ☆		協辦社必須實際贊助金額

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

3-01	惜食服務 a. 贊助寒冬送暖與老人共餐2.5萬元。 b. 社員參與惜食廚房送餐服務，一周(5天)或者兩周(10天) c. 贊助惜食便當2.5萬元或5萬元 d. 移動至惜食餐廳例會，將餐費捐贈予惜食協會 e. 食材捐贈	參與服務	10 ☆ 5/10 ☆ 10/20 ☆ 5 ☆ 5 ☆		
3-02	兒童交通安全教育& ESG永續。 贊助1.5元或3萬元	參與服務	6/12 ☆		
3-03	捐血服務活動。 贊助5000元或1萬元。	參與服務	2/4 ☆		
3-04	[愛耳護耳-從聽開始] 聽力篩檢保健計劃。 贊助活動 1萬元。	參與服務	4 ☆		
3-05	反毒宣導- 舞告厲害-[K-POP創意舞蹈比賽]。 a. 贊助2萬元或1萬元或5000元。 b. 成功連結一個學校參加反毒故事推廣服務。 c. 參加反毒故事推廣費服務並完成一堂故事時間。 d. 參加反毒故事推廣服務並出席期中討論會與期末感恩會。	參與服務	8/4/2 ☆ 1 ☆ 1 ☆ 1 ☆	/校 /堂 /人	
3-06	環境保護 [不留餘蒂淨街]。 贊助1萬元	參與服務	4 ☆		
3-07	齒顎保健 [喜悅點燈 齒愛閃耀]。 贊助 5000元	參與服務	2 ☆		
3-08	全台12 地區盲人公益路跑 a. 捐贈弱勢團體5000元或1萬元 (無上限) b. 參加2026/1/11 田徑場完賽	參與服務	2/4 ☆ 1 ☆	每人	每2500/1☆
3-9	根除小兒麻痺 END POLIO NOW 贊助2500 元 報名參加 HOC根除小兒麻痺路跑	參與服務	1 ☆ 1 ☆	每位	

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

3-10	扶輪公益網 參與媒合社福團體或弱勢需求。 邀請扶輪公益網委員會蒞社宣導	參與服務	2 ☆ 1 ☆	每次媒合成立 每次	
3-11	腎病防治篩檢+C型肝炎根除。 贊助1萬元或3萬元。	參與服務	4/12 ☆		
3-12	淨灘活動(全台12地區)-萬人淨灘 海洋永續 聯合服務。 贊助5000 元	參與服務	2 ☆		
3-13	長跑公益 (長明賞超馬盃接力賽) a. 贊助1.5萬 (組隊6人接力) b. 贊助5萬 (廣告露出) c. 贊助2萬	參與服務	6 ☆ 20 ☆ 8 ☆		
3-14	輪椅壘球亞洲錦標賽 贊助 1萬元或2.5萬元	參與服務	4/10 ☆		
3-15	樂活生育 [幸福樂生野餐嘉年華暨活動市集] 贊助 1萬元或2.5萬元	參與服務	4/10 ☆		
3-16	生命橋樑計畫。 a. 社員參與並贊助學生每位5萬元。 b. 邀請生命橋樑計畫學生參加贊助社例會或服務的2次以上。 c. 贊助社為學生安排社員擔任mentor者。	參與服務	20 ☆ 3 ☆ 3 ☆	每位	
3-17	地區城鄉交流 – 單車環島方式 贊助2500 元	參與服務	1 ☆	每2500/ 1☆	
3-18	媒體識讀 社長報名參與活動	參與服務	2 ☆		

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次

加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆ 備註 資格說明

3-19	<p>a. 社友參加地區服務活動, 1人次得1星星</p> <p>b. 地區服務項目的主要承辦社</p> <p>c. 地區服務項目活動內容或實施或參與方法符合DEI</p> <p>d. 邀請地區服務項目委員會委員到社宣導</p>	參與服務	<p>1 ☆</p> <p>3 ☆</p> <p>3 ☆</p> <p>1 ☆</p>	<p>1人次</p> <p>每項地區一社</p> <p>每項</p> <p>每項</p>	
3-20	<p>舉辦之服務中有符合七大焦點項目之一者：和平及預防衝突/解決衝突預防及治療疾病 水及衛生、母子健康、基本教育及識字、經濟及社區發展。</p>	參與服務	3 ☆	每項	擔任主辦社之服務計畫，皆可舉證提報，但協辦社或分區聯合共同主辦，限提報一項
3-21	<p>社內於本年度舉辦符合國際重大服務獎條件之服務計畫，以解決社區問題或需求之專案、以及推廣扶輪社重要模範行為之社團活動。每社僅能提名一案，限先前未曾獲頒重大服務獎表彰之專案。並於扶輪網站上提報成功。</p>	參與服務	30 ☆		<p>1.只有單一扶輪社所執行的計劃。</p> <p>2.必須是針對當地社區之需求或重大問題。</p> <p>3.必須有大部份扶輪社員參與服務而非僅財物捐贈。</p> <p>4.能加強扶輪社在地區之公共形象。</p> <p>5.能成為其他扶輪社效法者。</p> <p>6.於本扶輪年度正積極辦理或已達結束階段</p>
3-22	<p>急難救助時配合地區發動支援人力物資至現場。</p>	參與服務	5 ☆		
3-23	<p>理事預備會議或7/8月理事會決議, 成立急難救助委員會並編列急難救助配合款2.5萬元(含以上), 於重大急難事件發生時,經總監公文發送後三日內撥款至區指定帳號。</p>	參與服務	10 ☆		
3-24	<p>社捐助國際急難救助金。</p>	參與服務	1~ ☆		每2500 / 1☆
3-25	<p>維持或建立與企業, 政府或非政府組織結成夥伴一起活動之機會。</p>	參與服務	5 ☆		
3-26	<p>以聯合例會參與圓山社主辦之地區職業成就表揚例會。</p> <p>參與地區職業成就表揚例會補出席</p> <p>各社舉辦職業服務成就表揚</p>	參與服務	<p>5 ☆</p> <p>1 ☆</p> <p>5 ☆</p>	<p>每社</p> <p>每社友</p> <p>每社</p>	
3-27	<p>參與地區職業參訪</p>	參與服務	1 ☆	每位	
3-28	<p>邀請地區職業分類網站委員至社內宣導</p> <p>五位社友以上完成地區職業分類網站登錄</p>	參與服務	<p>3 ☆</p> <p>3 ☆</p>	<p>每社</p> <p>每社</p>	

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

3-29	輔導成立新扶青社 輔導成立新扶少團	參與服務	100 ☆ 50 ☆	每社 每團	須取得RI證書
3-30	推薦扶青社員成為扶輪社社友	參與服務	5 ☆	每人	
3-31	推薦新社員加入地區內扶青社，並成功授證。	參與服務	3 ☆	每人	
3-32	邀請扶青社或地區扶青代表參加社內例會	參與服務	1 ☆		
3-33	輔導扶青社完成制定策略計畫及工作目標以符合RI扶青社卓越獎項內容，並於R C C內登錄	參與服務	5 ☆	每社	
3-34	輔導扶少團制定工作目標以符合RI扶少團卓越獎項內容	參與服務	5 ☆	每團	
3-35	輔導社完成提報並獲得RI扶少團卓越獎	參與服務	30 ☆	每團	結算日前提報
3-36	輔導扶青社按時繳交RI費用並完成RI扶青社卓越獎	參與服務	50 ☆	每社	結算日前呈現已達標
3-37	輔導扶青社捐獻扶輪基金會100 USD以上，以完成扶青社捐獻獎 (Rotaract Giving Certificate)	參與服務	5 ☆	每社	
3-38	輔導扶少團制定計劃，並取得世界扶少週表彰(World Interact Week Recognition)	參與服務	5	每團	
3-39	輔導扶青社制定計劃，並取得世界扶青週表彰(World Rotaract Week Recognition)	參與服務	5	每社	
3-40	輔導社及扶少團報名參加扶少團影片獎(Interact Video Awards) 介紹貴團及其服務計畫，以顯示扶少團團員是「採取行動的人」。	參與服務	5	每團	
3-41	辦理青少年交換計畫 (RYE), 送出且接待交換學生	參與服務	10 ☆	每人	長期交換學生
3-42	辦理短期接待青少年交換計畫或新世代服務交換計畫(NGSE) ;送出或接待 見習學生.	參與服務	10 ☆	每人	

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

3-43	<p style="color: red;">參與贊助地區扶輪青年領袖獎 (RYLA)活動</p> <p style="color: red;">a. 贊助10,000元擔任主辦社</p> <p style="color: red;">b. 贊助 5,000元擔任協辦社</p> <p style="color: red;">c. 個人; 每認捐一個單位 2,500元</p>	參與服務	<p style="color: red;">4 ☆</p> <p style="color: red;">2 ☆</p> <p style="color: red;">1 ☆</p>		
3-44	參加國際扶輪友誼交換(RFE) ; 每社提供Home Stay住滿二夜以上	參與服務	5 ☆		
3-45	參與接待來訪海外扶少團; 扶青社	參與服務	5 ☆	每社每團	
3-46	主辦或參與國際服務	參與服務	5 ☆		
3-47	於本年度新締結國際姐妹社	參與服務	20 ☆		
4-1	<p><b>地區聯誼活動：</b></p> <p>a. 團體賽以社組隊參賽</p> <p>b. 個人賽社友參賽</p> <p>c. 贊助每一項比賽活動金額5000元或1萬元</p> <p>d. 社友或來賓參加地區聯誼活動</p> <p>e. 邀請地區聯誼委員至社宣導</p> <p>f. 地區聯誼活動主要承辦社</p>	聯誼	<p>5 ☆</p> <p>1 ☆</p> <p>2/4 ☆</p> <p>1 ☆</p> <p>1 ☆</p> <p>3 ☆</p>		社員參與以地區提供之簽到表為準。 邀請來賓為鼓勵性質; 提報依參加人數計算
4-2	<p><b>DEI地區扶輪日 – 龍舟競賽</b></p> <p>a. 組隊參賽 (19人可以不同社社友組隊，每隊來賓隊員至多 4 位)</p> <p>b. 園遊會攤位5000元。</p> <p>c. 贊助2500元。無上限</p> <p>d. 組隊參賽 -創意環保啦啦隊。</p>	聯誼	<p>50 ☆</p> <p>2 ☆</p> <p>1 ☆</p> <p>10 ☆</p>	2500 / 1 ☆	費用與☆各社依照參加比例分攤及分配
5-1	<p>社的服務活動獲得媒體報導。</p> <p>電視媒體報導。</p> <p>廣播/平面/其他媒體報導者。</p>	提升形象	<p>10 ☆</p> <p>5 ☆</p>	每次	

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

5-2	安排社員與媒體談話，傳達貴社和扶輪的故事。 電視媒體報導。 廣播/平面/其他媒體報導者。	提升形象	10 ☆ 5 ☆	每次	
5-3	辦理扶輪形象媒體廣告或設立扶輪公共形象看板。	提升形象	10 ☆		
5-4	各社推動一項持續性感動人心的服務計畫，並拍成影片/短影音發布在地區社群媒體。	提升形象	5 ☆		
5-5	各社五大服務及聯誼相關活動投稿總監月刊，並刊登。 各社五大服務及聯誼相關活動投稿扶輪月刊，並刊登。	提升形象	3 ☆ 5 ☆	每則	
5-6	設立符合RI標誌規定之扶輪社網站、網頁、臉書或部落格或將社刊電子網路化，並定期更新維護之。	提升形象	5 ☆		
5-7	投稿攝影或短影音參加台灣扶輪月刊People of Action攝影暨短影音比賽	提升形象	3 ☆	每則	
6-1	參加RIPE或RI貴賓訪台會議。	優化管理	3 ☆	每人	以地區簽到表為準
6-2	參加國際扶輪研習會議。	優化管理	5 ☆	每人	
6-3	註冊報名參加2026國際年會(台灣-台北)者。 2025/6國際年會期間早鳥者 <b>制定鼓勵報名辦法</b> <b>社註冊人數75%以上</b> <b>社註冊人數100%以上</b> <b>社註冊人數150%以上</b>	優化管理	3 ☆ 3 ☆ 10 ☆ 50 ☆ 100 ☆ 200 ☆	每人 每人 每社 每社 每社 每社	30歲以上 早鳥：395 USD 19-30歲 早鳥: 150 USD 包含社友、眷屬、扶青、來賓 社註冊人數擇一獎勵計算
6-4	依照RI規定在期限內更新社員資料及(7月及1月)繳交RI年費。	優化管理	50 ☆	每次	
6-5	8月20日前繳交地區上半年分攤金。	優化管理	10 ☆		以地區統計表為準
6-6	2月7日前繳交地區下半年分攤金。	優化管理	10 ☆		以地區統計表為準
6-7	8月31日前繳交100%地區配合款。	優化管理	10 ☆		以地區統計表為準

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆      備註 資格說明

6-9	派員參加地區舉辦之訓練會議並按時報名及繳交費用。	優化管理	25 ☆	每項5☆，最多25☆	GMS/DTTS/PETS/DTA /DVCW，以地區統計表為準。
6-10	社長、秘書或指定代理人均準時參加社祕聯席會	優化管理	2 ☆	每人/次	以地區統計表為準
6-11	執秘準時參加地區幹事會議。	優化管理	2 ☆	每次	以地區統計表為準
6-12	<b>社學習引導人執行社學習計畫。</b>	優化管理	5 ☆		
6-13	全社至少50%的社員將自己的專長及興趣輸入My Rotary的Profiles(簡介)部分並解鎖，以供其他社員閱覽。	優化管理	10 ☆		
6-14	社員加入扶輪行動團體(Rotary Action Group)並於RCC中報告。	優化管理	3 ☆		
6-16	社員加入扶輪聯誼會(Rotary Fellowship)並於RCC中報告。	優化管理	3 ☆		
6-16	服務計畫支出及服務義工總時數輸入RCC。	優化管理	3 ☆		
6-17	將社的成功專案詳情、義工時間及籌得款項，上載Rotary.org (Service Project Center)。	優化管理	5 ☆	每項	
6-18	2025年5月31日前將25-26年度RCC各項目標完成上網登錄	優化管理	5 ☆		
6-19	準時報名並繳交地區年會分攤金。	優化管理	5 ☆		以地區統計表為準
6-20	社100%訂閱台灣扶輪出版社之電子刊物 每人每年700元	優化管理	5 ☆		
6-21	社100%繳納台灣扶輪總會分攤金100元/人。	優化管理	5 ☆		
6-22	全員移動例會報名並準時繳交地區年會午餐會餐費	優化管理	5 ☆		
7-1	每人年度捐款中華扶輪教育基金每人皆超過600元。 社員個人捐款中華扶輪教育基金達1萬元以上 該社可得每增加1萬元	其他	10 ☆ 5 ☆ 4 ☆	每社	
7-2	社員參加扶輪領導學院(RLI)課程。	其他	3 ☆		
7-3	社員參加圓桌會議。	其他	1 ☆		每人每次以地區統計表為準

## 2025-26年度地區獎勵摘星計畫表-資格說明 (達成項目請檢附證明文件)

2025.04.18

項次                      加強扶輪 · 參與服務 · 提升形象 · 優化管理 · 基金貢獻 ☆    備註 資格說明

7-4	寶尊眷參加眷聯會群組或聚會。	其他	1 ☆	每社	
7-5	移動例會與眷聯會共同例會。	其他	3 ☆	每社每次	
7-6	移動例會參加地區聯誼或服務。	其他	3 ☆	每社每次	