

2026-27 年度 RI 3521 地區獎勵辦法

【以扶輪社員為獎勵對象】	【以扶輪社為獎勵對象】
<p>【地區金龍獎】需全部達成以下三項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社員淨成長 +1 以上 2. ☆數為前 40%。 3. 按時繳交 RI / 地區各項費用。 	<p>【地區社員成長卓越功績獎】 年度內推薦新社員人數前三名之社員。</p>
	<p>【地區社員成長伯樂獎】 年度內引進三人以上新社員之社員。</p>
<p>【地區銀鳳獎】需全部達成以下三項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社員數 +0 以上 2. ☆數為前 80% 3. 按時繳交 RI / 地區各項費用。 	<p>【輔導成立新社顧問卓越功績獎】 年度內輔導成立新社之新社顧問。</p>
	<p>【新社創立卓越功績獎】 年度內成立新社之創社社長。</p>
<p>【地區銅獅獎】需全部達成以下兩項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ☆數為前 100% 2. 按時繳交 RI 費用 	<p>【地區 AKS 捐獻卓越功績獎】</p>
	<p>【地區冠名捐獻卓越功績獎】（單次）</p>
	<p>【地區冠名捐獻獎】（累計）</p>
	<p>【地區鉅額捐獻卓越功績獎】（單次）</p>
<p>【特別獎】</p>	<p>【地區鉅額捐獻獎】（累計）</p>
	<p>【地區保羅哈里斯會 PHS 捐獻獎】</p>
<p>【地區社員成長卓越功績獎】 地區社員淨成長人數前三名獎</p>	<p>【地區保羅哈里斯之友 PHF 捐獻獎】</p>
<p>【地區社員成長百分比卓越功績獎】 地區社員淨成長百分比前三名獎</p>	<p>【地區卓越功績獎】 擔任年度地區職委員貢獻卓著之社員。</p>
<p>【輔導成立新社卓越功績獎】 年度內輔導成立新社之扶輪社。</p>	<p>【其它總監認為應予表彰者】</p>
<p>【新社創立卓越功績獎】 年度內創立之新社。</p>	<p>評審單位：地區獎勵委員會</p>
<p>【地區扶輪基金捐獻卓越功績獎】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 地區扶輪基金捐獻總金額前三名獎。 2. 地區扶輪基金捐獻平均前三名獎。 3. 捐獻符合 PHF 表彰的人數達社員數 20% 的社。 4. 全社社友指定捐給終止小兒麻痺基金總額達 US\$1,500 的社。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各扶輪社請於 2027 年 3 月 6 日下午 5 時前將申請獎項之表格及佐證附件送達地區辦事處。 2. 參加服務 / 會議人數相關之獎項，以在 2027 年 3 月 6 日下午 5 時前送達地辦，附憑證已繳交贊助費及報名費至主辦社。 3. 社員人數相關之獎項請於 2027 年 3 月 10 日下午 5 時前送達地辦。 4. 由地區獎勵委員會審查後報請總監核定敘獎。
<p>【地區扶輪基金 EREY 卓越功績獎】 100% 社員捐獻年度基金，每人達美金 100 元以上。</p>	
<p>【地區扶輪基金 EREY 功績獎】 100% 社員捐獻年度基金，每人達美金 25 元以上、人均達美金 100 元以上。</p>	

2026-27 年度地區獎勵摘星計畫表 - 資格說明

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
1-1	輔導成立新社 (20 人)。 輔導以扶青社員、前受獎人或參加扶輪交換計畫者之成立新社	200☆ 300☆	每一新社	各新社之輔導社，須以 RI 核定通知創社
1-2	輔導成立衛星社。(輔導社社員成長亦可計算)	50☆	每一新社	各新社之輔導社，須以 RI 核定創社
1-3	社員淨成長 100% (以 >=20 人為基準)。 社員數每淨成長 12 人以上之社 社員數每淨成長 25 人以上之社 社員數每淨成長 50 人以上之社	100☆ 25☆ 50☆ 100☆		截止計算日期： 3/6/2027
1-4	年度社員人數淨成長。(未滿 12 人)	5☆	每人	截止計算日期： 3/6/2027
1-5	新社友入社。	10☆	每人	
1-6	引薦一位新社友進入本地區社、該引薦人之社亦得☆。	5☆	每人	
1-7	社友獲得伯樂獎(介紹三人以上)，社內亦建立表彰辦法者。	5☆	每次	
1-8	新進社員為女性或不滿 40 歲之社員。	5☆	每人	
1-9	新社員為扶青社員、前受獎人、服務活動或扶輪交換計畫者。	10☆	每人	
1-10	帶一位潛在社友來賓參加分區/多分區聯合例會/服務者(簽到簿為準)。	1☆	每人每次	
1-11	參加地區主辦之聯合例會	8☆	每社每次	
1-12	參加地區主辦之聯合首敲	10☆	每社每次	
1-13	年度社員人數零流失。 年度社員續留率達 97% 以上。 年度社員續留率達 95% 以上。	30☆ 10☆ 5☆		若自然流失不列入計算
1-14	建立新社友輔導人制度(mentor)。	3☆		
1-15	邀請地區社員委員會參與例會或社員委員會討論社員成長計畫。	3☆		
1-16	例會宣讀四大考驗 於例會分享扶輪知識	3☆ 3☆	每月	
1-17	社內舉辦新社友之 STAR 會議 新社友參加地區主辦之 STAR 活動	3☆ 2☆	每社每次 每位	
2-1	全社社員捐獻年度基金，每人達美金 25 元以上，全社平均每人達美金 100 元以上 (EREY)	25☆		
2-2	全社社員捐獻不分項目，每人達美金 25 元以上，全社平均每人達美金 100 元以上 (100% Foundation Giving Club)。	10☆		

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
2-3	PHF 捐款達社員人數 20% PHF 捐款達社員人數 10%	基金貢獻 50☆ 25☆		基金捐獻之社員人數計算，以 2026 年 7 月 1 日為準，不因社員成長而變動此項百分比
2-4	捐獻基金美金 1,000 元。	基金貢獻 10☆	每人	
2-5	捐獻之永久基金達美金 1,000 元且指定 3521 地區冠名基金。	基金貢獻 12☆	每人	
2-6	成為保羅哈里斯協會會員 (PHS) 每年美金 1000 元、連續 10 年。	基金貢獻 20☆		
2-7	捐獻之扶輪基金中指定美金 1,500 元以上作 End Polio 用途。	基金貢獻 15☆	每社	
2-8	鉅額捐獻 Major Donor (累計方式) 於本年度達 1 萬元美金者。 年度捐獻金額 >5,000 美金，成為鉅額捐獻 (MD) 10,000 元者 鉅額者，今年捐獻金額每增加 1,000 美金	基金貢獻 20☆		
		基金貢獻 50☆ 10☆	金額按比例 每 NT2,500:1☆	
2-9	鉅額捐獻 Major Gifts (單筆) 於本年度達 1 萬元美金者。	基金貢獻 120☆	捐款金額按 比例 每 NT2,500:1☆	每 NT2,500: 一☆
2-10	冠名捐獻 (累計三年方式) 2.5 萬元美金者。(包括 3521 地區冠名) 冠名捐獻 (單筆) 於本年度達 2.5 萬元美金者	基金貢獻 80☆	捐款金額按 比例	
		基金貢獻 250☆	每 NT2,500:1☆	
2-11	成為阿奇科蘭夫協會會員 (AKS) 累計或承諾捐款美金 25 萬以上	基金貢獻 1500☆	捐款金額按 比例 每 NT2,500:1☆	
2-12	2026 年 11 月 30 日前完成之年度基金 (AF-SHARE) 獎勵 (☆多 50%)	基金貢獻 50%		
2-13	取得 100% 保羅哈里斯社	參與服務 30☆		
2-14	申請全球獎助金 Global Grant 服務計畫 (主辦社) 通過。 申請全球獎助金 Global Grant 服務計畫 (協辦社) 通過。	參與服務 30☆		主辦社贊助現金至少本地區 DDF 之 40% 協辦社贊助金額，地區 DDF 的 >20% D
		參與服務 10☆		
3-01	九合一 (扶輪日) 移動 (聯合) 例會並繳交社友數之 80% 擔任九合一主辦社，參與籌備，贊助 3 萬元 擔任九合一協辦社，參與籌備，贊助 1.5 萬元 社友參與服務志工 邀請非社友參與服務志工 以分區或社承接九合一中單項服務計畫 (每位再增加) 贊助公益攤位 才藝表演	參與服務 2☆	社友數	九合一含服務計畫有兒童交通安全、聽力保健、反毒推廣、樂活生育、反詐騙推廣、幹細胞建檔推廣等當日服務計畫，未列於前述計畫皆屬之
		參與服務 15☆		
		參與服務 7☆		
		參與服務 2☆	每位，簽到簿	
		參與服務 3☆	每位，簽到簿	
		參與服務 2☆	每人/該社	
		參與服務 5☆	該社	
參與服務 5☆	場次 (贊助/親演)			

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
3-02	跨地區聯合服務 (腹部超音波計畫) 1. 主辦社 30,000 元 2. 協辦社 15,000 元 3. 社友於現場擔任志工親手服務 4. 非社友參與擔任志工親手服務	參與服務 15☆ 7☆ 2☆ 3☆	每人 以簽到簿為主	
3-03	國際義診 1. 主辦社贊助 30,000 元 2. 協辦社贊助 15,000 元 3. 社友參與義診 4. 社友於現場擔任志工親手服務 5. 非社友參與擔任志工親手服務 6. 參加社友多攜帶二手皮箱 / 二手衣服	參與服務 15☆ 7☆ 20☆ 10☆ 15☆ 10☆		
3-04	3-01 到 3-03 1. 三項皆為主辦社 2. 三項皆為協辦社 3. 參加 3-01 全社移動例會超過 80% (每位再增加)	參與服務 35☆ 10☆ 2☆		
3-05	捐血服務活動。 贊助 5000 元或 1 萬元。 社友參與服務志工 邀請非社友參與服務志工 以分區服務計畫加入志工 (每人加)	參與服務 2/4☆ 1☆ 2☆ 1☆	以簽到簿為主 以簽到簿為主	
3-06	地區性永續論壇 (社會, 環保, 經濟) / 例會 贊助 5000 元或 1 萬元。 社友參與論壇 / 會議 邀請非社友參與論壇	參與服務 2/4☆ 2☆ 3☆	以簽到簿為主 以簽到簿為主	
3-07	惜食服務 a. 惜食共餐暨社區關懷巡迴服務計畫主辦社 1.5 萬元 b. 社員參與惜食廚房送餐服務, 一周 (5 天) 或者兩周 (10 天) c. 移動至惜食廚房例會, 將該移動例會餐費捐贈予惜食協會 d. 食材捐贈 e. 贊助惜食便當 2.5 萬元或 5 萬元	參與服務 6☆ 10/20☆ 5☆ 5☆ 10/20☆	依金額調整	每 2500 元換一顆星
3-08	生命橋樑計畫。 a. 社員參與並贊助學生每位 5 萬元。 b. 邀請生命橋樑計畫學生參加贊助社例會或服務的 2 次以上。 c. 贊助社為學生安排社員擔任 mentor 者。	參與服務 20☆ 3☆ 3☆	每位	
3-09	齒顎保健 [喜悅點燈 齒愛閃耀]。 贊助 5,000 元 / 10,000 元	參與服務 2/4☆		
3-10	兒童交通安全教育 & ESG 永續贊助 1.5 萬元 / 3 萬元	參與服務 6/12☆		

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
3-11	反毒宣導 - 舞告厲害 - [K-POP 創意舞蹈比賽] a. 贊助 2 萬元 / 1 萬元 / 5000 元 b. 成功連結一個學校參加反毒故事推廣服務 c. 參加反毒故事推廣費服務並完成一堂故事時間 d. 參加反毒故事推廣服務並出席期中討論會與期末感恩會	參與服務 8/4/2 ☆ 1/ 校 1 ☆ 1/ 堂 1 ☆ 1/ 人 1 ☆		
3-12	[愛耳護耳 - 從聽開始] 聽力師檢保健計劃贊助活動 1 萬元	4 ☆		
3-13	樂活生育 [幸福樂生野餐嘉年華暨活動市集] 贊助 1 萬元 / 2.5 萬元 贊助攤位 5000 元 個人贊助 2500 元	4/10 ☆ 2 ☆ 1 ☆		
3-16	扶輪公益網 參與媒合社福團體或弱勢需求。	參與服務 3 ☆	每次媒合成功	
3-17	地區城鄉交流 (如環島、偏鄉活動) 及根除小兒麻痺 END POLIO NOW (如音樂會、環島) 活動 贊助每 2,500 元	參與服務 1 ☆	每 2500/ 1 ☆	
3-18	山水鐵人 贊助每 5,000/10,000 元 社友或社友代表參加比賽 擔任志工	參與服務 2/4 ☆ 10 ☆ 2 ☆	每 2500/ 1 ☆ 每人	
3-19	創區 10 年 . 登峰為善 社友參與公益登山 非社友參與公益登山	參與服務 10 ☆ 12 ☆		
3-20	a. 社友參加地區服務活動, 1 人次得 1 星星, 如扶輪日 b. 地區服務項目的主辦社 c. 地區服務項目活動內容或實施或參與方法符合 DEI d. 邀請地區服務項目委員會委員到社宣導 e. 贊助地區服務計畫, 每 2500 元	參與服務 1 ☆ 3 ☆ 3 ☆ 3 ☆ 3 ☆	1 人次 每項地區一社 每項 每項	
3-21	舉辦之服務中有符合七大焦點項目之一者: 和平及預防衝突 / 解決衝突預防及治療疾病、水及衛生、母子健康、基本教育及識字、經濟及社區發展。	參與服務 3 ☆	每項	擔任主辦社之服務計畫, 皆可舉證提報, 但協辦社或分區聯合共同主辦, 限提報一項
3-22	社內於本年度舉辦符合國際重大服務獎條件之服務計畫, 以解決社區問題或需求之專案、以及推廣扶輪社重要模範行為之社團活動。每社僅能提名一案, 限先前未曾獲頒重大服務獎表彰之專案。並於扶輪網站上提報成功。	參與服務 30 ☆		1. 只有單一扶輪社所執行的計劃。 2. 須針對當地社區之需求或重大問題。 3. 須大部份扶輪社員參與服務而非財物捐贈。 4. 能加強扶輪社在地區之公共形象。

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
				5. 能成為其他扶輪社效法者。 6. 於本扶輪年度正積極辦理或已達結束階段
3-23	急難救助時配合地區發動支援人力物資至現場。	參與服務	5☆	
3-24	理事預備會議或 7/8 月理事會決議，成立急難救助委員會並編列急難救助配合款 2.5 萬元 (含以上)，於重大急難事件發生時，經總監公文發送後三日內撥款至地區指定帳號。	參與服務	12☆	
3-25	社捐助國際急難救助金。	參與服務	1~100☆	每 2500 元 / 1 ☆
3-26	維持或建立與企業，政府或非政府組織結成夥伴一起活動之機會。	參與服務	5☆	
3-27	區職業成就表揚 (九合一扶輪日)。 贊助 1 萬 參與地區職業成就表揚例會補出席 各社舉辦職業服務成就表揚 職業服務成就表揚 有護理、醫生、急難救助	參與服務	5☆ 每社 4☆ 每社友 1☆ 每社 2☆ 每社	
3-28	參與地區職業參訪 贊助 5000 元 / 1 萬元 社友參與 移動例會	參與服務	2/4☆ 每社 1☆ 每位 10☆ 社	
3-29	邀請地區職業分類網站委員至社內宣導 五位社友以上完成地區職業分類網站登錄 社友於“工商服務”處提供分享者資料，供各社邀請 因邀請分享進行促成業務合作或訂單者	參與服務	3☆ 每社 3☆ 每社 5☆ 每人次 5☆ 每件	
3-30	輔導成立新扶青社 輔導成立新扶少團	參與服務	100☆ 每社 (至少 15 人) 50☆ 每團	須取得 RI 證書
3-31	推薦扶青社員成為扶輪社社友	參與服務	10☆ 每人	
3-32	推薦新社員加入地區內扶青社，並成功授證。	參與服務	3☆ 每人	
3-33	邀請扶青社或地區扶青代表參加社內例會	參與服務	1☆	
3-34	輔導扶青社完成制定策略計畫及工作目標，以符合 RI 扶青社卓越獎項內容，並於 R C C 內登錄	參與服務	5☆ 每社	
3-35	輔導扶少團制定工作目標，以符合 RI 扶少團卓越獎項內容	參與服務	5☆ 每團	
3-36	輔導社完成提報，並獲得 RI 扶少團卓越獎	參與服務	30☆ 每團	結算日前提報
3-37	輔導扶青社按時繳交 RI 費用，並完成 RI 扶青社卓越獎	參與服務	50☆ 每社	結算日前呈現已達標
3-38	輔導扶青社捐獻扶輪基金會 100 USD 以上，以完成扶青社捐獻獎 (Rotaract Giving Certificate)	參與服務	5☆ 每社	
3-39	輔導扶少團制定計劃，並取得世界扶少週表彰 (World Interact Week Recognition)	參與服務	5 每團	

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明	
3-40	輔導扶青社制定計劃，並取得世界扶青週表彰 (World Rotaract Week Recognition)	參與服務	5	每社	
3-41	輔導社及扶少團報名參加扶少團影片獎 (Interact Video Awards) 介紹貴團及其服務計畫，以顯示扶少團團員是「採取行動的人」。	參與服務	5	每團	
3-42	辦理青少年交換計畫 (RYE) - 長期交換學生，派遣或接待交換學生	參與服務	10/10☆	每人	派遣或接待單項以 10 ☆ 估算
3-43	辦理短期接待青少年交換計畫 (FTF, Camp) 或新世代服務交換計畫 (NGSE)；派遣或接待見習學生。	參與服務	5/5☆	每人	派遣或接待單項則以 5 ☆ 估算
3-44	辦理扶輪友誼交換 (RFE)，派遣或接待社友	參與服務	5/5☆	每人	派遣或接待單項則以 5 ☆ 估算
3-45	參與贊助地區扶輪青年領袖營 (RYLA) 活動	參與服務	4☆		
	a. 贊助 10,000 元擔任主辦社 b. 推派 16-30 歲學生代表 (每社 3 位)	參與服務	2☆	每位	
3-46	參與接待來訪海外扶少團或扶青社	參與服務	5☆	每社每團	
3-47	主辦或參與國際服務	參與服務	15☆	每人	
3-48	於本年度新締結國際姐妹社	參與服務	20☆		
3-49	社友參與該社服務過程 (評估拜訪及投入) 50% 成員參與，並完成短語音簡報 (內有社友及受益人感動分享)	參與服務	30☆		另有服務案獎勵辦法
3-50	推薦優質主講人，並公布於地區網站	參與服務	2☆	每則	同一主講者以先推薦者計算
4-1	地區聯誼活動：				
	a. 團體競技聯誼以社組隊參賽	聯誼	5☆		社員參與以地區提供之簽到表為準。邀請來賓為鼓勵性質；提報依參加人數計算
	b. 個人競技社友參賽	聯誼	1☆		
	c. 贊助每一項比賽活動金額 5,000 元或 1 萬元	聯誼	2/4☆		
	d. 邀請潛在社友或來賓參加地區聯誼活動	聯誼	2☆		
	e. 社友參與地區聯誼活動	聯誼	2☆		
	f. 邀請地區聯誼委員至社宣導	聯誼	3☆		
g. 地區聯誼活動主辦社	聯誼	3☆			
4-2	地區家庭日				費用與☆各社依照參加比例分攤及分配
	a. 移動例會	聯誼	10☆		
	b. 園遊會攤位 5,000 元。	聯誼	2☆		
	c. 贊助 2,500 元。無上限	聯誼	1☆	2500 / 1 ☆	
	d. 社友參加人數	聯誼	1☆		
e. 攜帶非社友參加	聯誼	2☆			
5-1	社的服務活動獲得媒體報導。				
	電視媒體報導。 廣播 / 平面 / 其他媒體報導者。	提升形象	10☆ 5☆	每次	
5-2	安排社員與媒體談話，傳達貴社和扶輪的故事。				
	電視媒體報導。 廣播 / 平面 / 其他媒體報導者。	提升形象	10☆ 5☆	每次	
5-3	辦理扶輪形象媒體廣告或設立扶輪公共形象看板。	提升形象	10☆		

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
5-4	在 3521 地區 FB 貼文 (分區或社的服務活動) 社友按讚 / 追蹤地區 FB 粉專人數比例達 30% (該社) 社友按讚 / 追蹤地區 FB 粉專人數比例達 50%	1☆ 2☆	每社 每社	以社為單位 以社為單位
	社友按讚 / 追蹤地區 FB 粉專人數比例達 70% 以上 在 3521 地區 FB 貼文 (提供該社的聯誼或服務活動圖 文發布) 在 FB 發文轉貼 每則轉貼得 1 顆星,	3☆ 2☆ 1☆	每社 上限 4 ☆ / 年 上限 3 ☆ / 年	
5-5	各社推動一項持續性感動人心的服務計畫, 並拍成影 片 / 短影音參加相關競賽徵選。 或 報名 POA (People of Action) 甄選 得名 (前三名)	10☆ 20☆ 30/20/10☆		
5-6	各社五大服務及聯誼相關活動投稿總監月刊, 並刊登。 各社五大服務及聯誼相關活動投稿扶輪月刊, 並刊登。 各社五大服務及聯誼相關活動投稿地區網站 (FB, YouTube), 並刊登。	3☆ 5☆ 3☆☆	每則	
5-7	設立符合 RI 標誌規定之扶輪社網站、網頁、臉書或 部落格或將社刊電子網路化, 並定期更新維護之。	10☆		
5-8	名片依 RI 標準及 RI 標誌 (Logo) 使用規定	10☆		
5-9	社刊依 RI 標準及 RI 標誌 (Logo) 使用規定	10☆		
6-1	參加 RIPE 或 RI 貴賓訪台會議。	3☆	每人	以地區簽到表為準
6-2	參加國際扶輪研習會議 (如地帶研習會 / 國際年會)。	10☆	每人	
6-3	註冊報名參加 2027 國際年會者。	6☆ 10☆	每人	包含眷屬、扶青、 30 以下或 5-18 歲 之賓客
6-4	依照 RI 規定在期限內更新社員資料及 (7 月及 1 月) 繳交 RI 年費。	20☆	每次	
6-5	8 月 20 日前繳交地區上半年分攤金。	10☆		以地區統計表為準
6-6	2 月 7 日前繳交地區下半年分攤金。	10☆		以地區統計表為準
6-7	8 月 31 日前繳交 100% 地區配合款。	10☆		以地區統計表為準
6-9	派員參加地區舉辦之學習研討會並按時報名及繳交費 用。	25☆	每項 5 ☆, 最多 25 ☆	GMS/DTLS/PELS/ CLLS /DVCW, 以 地區統計表為準.
6-10	社長、秘書或指定代理人均準時參加社祕聯席會	2☆	每人 / 次	以地區統計表為準
6-11	執祕準時參加地區執祕會議。	2☆	每次	以地區統計表為準
6-12	社學習引導主委執行社學習計畫。	5☆		
6-13	全社至少 50% 的社員將自己的專長及興趣輸入 My Rotary 的 Profiles (簡介) 部分並解鎖, 以供其他社 員閱覽。	10☆		
6-14	社員加入扶輪行動團體 (Rotary Action Group) 於 RCC 中報告。	3☆		
6-16	社員加入扶輪聯誼會 (Rotary Fellowship) 於 RCC 中 報告。	3☆		

項次	加強扶輪 (觸及) · 參與服務 (影響) · 提升形象 (投入) · 優化管理 (適應) · 基金貢獻 (影響)	☆	備註	資格說明
6-16	服務計畫支出及服務義工總時數輸入 RCC。	優化管理	3☆	
6-17	將社的成功專案詳情、義工時間及籌得款項，上載 Rotary.org -Service Project Center。	優化管理	5☆	每項
6-18	2026 年 5 月 31 日前將 26-27 年度 RCC 各項目標完成上網登錄	優化管理	8☆	
6-19	準時報名並繳交地區年會分攤金。	優化管理	5☆	以地區統計表為準
6-20	社 100% 訂閱台灣扶輪出版社之電子刊物 每人每年 700 元	優化管理	5☆	
6-21	社 100% 繳納台灣扶輪總會分攤金 100 元 / 人。	優化管理	5☆	
6-22	全員移動例會報名並準時繳交地區年會午餐會餐費	優化管理	5☆	
6-23	7 月 1 日前，社長上 My Rotary/Learning Center 完成社長必修課程	優化管理	10☆	每人 / 課程 取得結業證書 (必修課程 1, 2 分別計算)
6-24	7 月 1 日前，分區領導人上 My Rotary/Learning Center 完成職務必修課程	優化管理	10☆	每人 / 課程 分區三長計入所屬扶輪社
6-26	7 月 1 日前，團隊上 My Rotary/ Learning Center 完成職務相關課程	優化管理	2☆	2☆ / 小時，每人 以結業證書的時數
6-27	於 8 月 31 日完成 My Rotary PE 登錄並通報地區	優化管理	5☆	
6-28	於 12 月 31 日完成 My Rotary PN 登錄並通報地區	優化管理	5☆	
6-30	完成社內滿意度調查 (每半年)	優化管理	3☆	每份
6-31	完成社內健康調查 (每半年)	優化管理	3☆	每份
6-32	針對滿意度調查缺點改善	優化管理	10☆	每項 請提出具體改變事實 (量化)
6-33	模範章程依 RI 最新版規定重新編訂	優化管理	10☆	每項
6-34	社 3 年策略目標訂定完成及公布社網站，並公布社友皆知	優化管理	10☆	每項
7-1	社內每人年度捐款中華扶輪教育基金每人皆超過 600 元。 社員或扶輪社捐款中華扶輪教育基金達 1 萬元以上每增加 1 萬元	其他	10☆ 5☆ 4☆	每社
7-2	社友於年度完成 RLI 課程。	其他	10☆	每人 參加 RLI 93 期以 10 ☆
7-3	社員參加跨地區圓桌會議。	其他	3☆	每人 以地區統計表為準
7-4	寶尊眷參加眷聯會群組或聚會。	其他	3☆	每社
7-5	移動例會與眷聯會共同例會。	其他	5☆	每社每次
7-6	移動例會參加地區聯誼或服務。	其他	10☆	每社每次

註：地區總體獎勵名次將以星星統計數量，分成三個層級，依照比例分成前 30%、中 50%、後 20% 依序給獎

獎項名稱為：

金龍獎：(1. ☆數為地區前 20% 2. 社員成長為 +1 以上。3. 按時繳交 RI / 地區各項費用。) 10% 年會時社長帶領全體社友，花式進場，上台領獎

銀鳳獎：(1. ☆數為地區前 80% 2. 社員成長為 0 以上。3. 按時繳交 RI / 地區各項費用。)

銅獅獎：(1. ☆數為地區前 100% 2. 按時繳交 RI / 地區各項費用)

社員成長人數前三名 / 成長比率前三名 / 流失率最低前三名